

## BonsenReuling heeft alle inhouse cursussen opgenomen in MyPE

Stefan Klijn AA, directeur bij BonsenReuling: “Sinds een aantal jaren ben ik, samen met Lucel (red. Lurvink) verantwoordelijk voor alles omtrent opleidingen en talentontwikkeling binnen BonsenReuling. Je kunt wel denken dat je alles nu nog op een Excelsheetje kunt bijhouden, maar dat is gewoon geen doen meer. Een tool kan daarom uitkomst bieden. We hebben naar een aantal tools gekeken, maar wat ons bij MyPE opviel, was dat er een compleet dashboard achter zit op organisatiegebied. Voor de Kerst hebben we ja gezegd, aansluitend heeft een aantal brainstormsessies plaatsgevonden. Wat willen wij als BonsenReuling wel of niet, wat willen we aanpassen en wat toevoegen?”

**L**ucel Lurvink, senior medewerker officemanagement: “In het Kantoor-Pluspakket kunnen we ook heel eenvoudig ons eigen opleidingsaanbod toevoegen van onze BR-Academy. Dat aanbod, grotendeels nog een basisaanbod, leggen we via de tool neer bij de medewerkers. Dat willen we overigens graag uitbreiden. Er wordt in deze tijden gewoon meer gevraagd van een organisatie als die van ons. Het is daarnaast ook de bedoeling om MyPE ook voor andere disciplines in te gaan zetten. Alles wat we ‘inhouse’ doen is daarom ook inmiddels verwerkt in de tool. En voor ons als kantoor kunnen we de portfolio’s in MyPE gaan monitoren. En ook dat monitoren ziet er gewoon goed en degelijk uit. Als je ziet dat iemand nog helemaal niets heeft ondernomen, kun je er natuurlijk even de aandacht op vestigen. We kunnen ook zien hoeveel medewerkers zich voor een bepaalde training hebben aangemeld. Op basis daarvan kunnen we dan ook beslissen of we een training incompany doen of niet. En niet alleen van SRA, maar ook onder meer vanuit Full Finance. Het geeft toegang aan een breed scala aan opleidingen. Verder voelde het gewoon heel laagdrempelig, heel toegankelijk, en dat heeft bij elkaar voor ons de doorslag gegeven.”

Klijn: “We zijn begin februari gestart met de tool voor 26 PE-plichtigen, dat verliep goed, hoor. Natuurlijk voert in het begin onwennigheid de boven-toon. Een nieuwe werkwijze is altijd even wennen. Maar het feit dat je als PE-plichtige in de tool relatief snel je plan kunt maken, je portfolio kunt invullen, terwijl het toch op maat gemaakt is naar wat je doet, dat wordt als echt heel prettig ervaren. En veel gaat in deze tool vanzelf. Het programma, dat is opgenomen in de tool, vormt de basis voor onze medewerkers. Iedereen mag - op basis van specifieke wensen en specifieke werkzaamheden - aanvullende verzoeken indienen en leerdoelen opstellen. En ook dat is zo mooi van de tool, ook die extra mogelijkheden worden automatisch bereikt. Zo kunnen alle medewerkers met niet al te veel inspanning een eigen inbreng hebben. Natuurlijk altijd even in overleg met ons. Wat daarbij heel fijn is, is dat iedereen zijn persoonlijke portfolio bij de leidinggevende kan neerleggen. Zij kunnen even meekijken en meedenken.”

BonsenReuling ziet met de komst van de nieuwe PE-regeling een kentering bij de medewerkers. “We proberen het dit jaar redelijk centraal aan te sturen en bieden een basispakket aan. Maar we zien nu op een aantal vlakken specifieke wensen ontstaan. Ik verwacht dat we een extra vraag aan specifieke trainingen krijgen”, aldus Klijn. “En wellicht straks dus ook, als we de tool breder gaan inzetten, voor bijvoorbeeld fiscalisten en AA-stagiaires. Misschien gaat uiteindelijk wel de hele organisatie aan de slag met een persoonlijk opleidingsplan.”



“ STEFAN KLIJN EN LUCEL LURVINK  
Ook het monitoren van  
medewerkers ziet er gewoon  
goed en degelijk uit. ”